



GOBIERNOS LOCALES: COMPROMISO Y RESPONSABILIDAD HACIA LA TRANSPARENCIA

CONTENIDO

03

MENSAJE DEL
DIRECTOR EJECUTIVO
JORGE R. PANAY

04

MENSAJE DEL
PRESIDENTE DE AMUPA
JULIO VIVIES

05

ESTADÍSTICA EN
TRANSPARENCIA 2020

07-15

MUNICIPIOS AL 100%
EN LOS 12 MESES DEL
AÑO 2020.:
BOQUERÓN,
BUGABA, CHIRIQUÍ GRANDE,
SAN FÉLIX, SAN LORENZO,
PANAMÁ, MARIATO Y SAN
CARLOS. LA MESA

16-26

MUNICIPIOS QUE SE
MANTUVIERON AL 100%
11 MESES DEL AÑO
2020:
OLÁ,
CHANGUINOLA,
RENACIMIENTO, CHITRÉ,
OCÚ, PEDASÍ, POCRÍ,
CALOBRE, MONTIJO, SONÁ

27-31

RECONOCIMIENTO
AL ESFUERZO DE LOS
CUATRO MUNICIPIOS DE
RECIENTE CREACIÓN:
ALMIRANTE,
TIERRAS ALTAS, SANTA FE
DARIÉN Y OMAR TORRIJOS
HERRERA

32

CON LA
TRANSPARENCIA
GANAMOS TODOS Y
GANA PANAMÁ.



PALABRAS DEL DIRECTOR EJECUTIVO

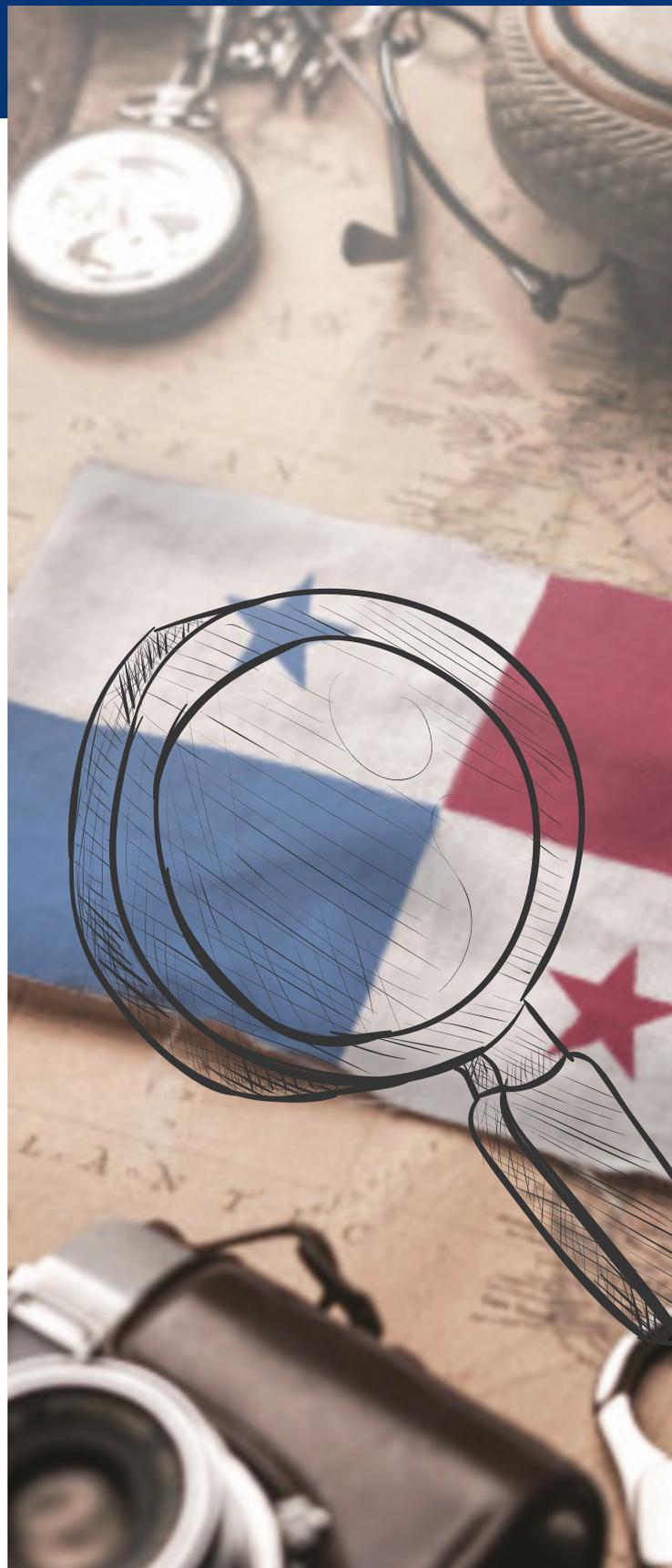
Proceso de Fortalecimiento En transparencia

AMUPA y los municipios se encuentran en un proceso de fortalecimiento de los mecanismos de la gestión de transparencia.

Los reportes mensuales a lo largo del 2020 mejoraron significativamente a pesar de las limitantes con las que cuentan un porcentaje de los municipios. Sin embargo continuamos como asociación trabajando para que los 81 municipios alcancen ese cien por ciento (100%) y lo mantengan.

AMUPA considera los reportes de transparencia como un recurso para construir la gobernabilidad que el país requiere.

JORGE RICARDO PANAY
DIRECTOR EJECUTIVO





PALABRAS POR EL PRESIDENTE DE LA AMUPA

A casi cumplir un año desde que inició la pandemia por la COVID 19, los 81 municipios de todo el país fueron afectados en todos los sentidos tanto en lo económico, social y demás, ya que en el territorio los municipios con sus Alcaldías y Juntas Comunales representamos la primera línea de contactos con todos los ciudadanos.

Dicho lo anterior, la lucha ha sido permanente tratando de mitigar y extinguir la propagación del mortal virus, hemos hecho todas las acciones tendientes a lograrlo. Sin embargo, se han tenido muchas bajas en cuanto vidas humanas, pero eso no ha sido lo que nos iba a detener para continuar con nuestras funciones esenciales para y por la comunidad.

Muchas autoridades locales logramos alcanzar un equilibrio entre hacer obras de inversión pública, ofrecer ayudas humanitarias y apoyar el plan Panamá Solidario que lidera el Gobierno Central, sin descuidar el principio de transparencia y la rendición de cuentas de nuestros actos, ya sea en redes sociales y otros medios de divulgación.

Estamos orgullosos de haber colaborado con nuestros equipos de trabajo municipales y siempre mantener la mística de trabajar por el bienestar de los ciudadanos y sus bienes personales.

Julio Vivies
Presidente de la AMUPA
Alcalde de Montijo



GOBIERNOS LOCALES: COMPROMISO Y RESPONSABILIDAD HACIA LA TRANSPARENCIA.

En el año 2020, nos enfrentamos a una pandemia que estremeció nuestra forma de trabajar y de convivir. No hubo excepción para los 81 municipios y su responsabilidad para cumplir con la Ley N°.6 de 22 de enero de 2002, "Que dicta normas para la Transparencia en la Gestión Pública, establece la acción de Hábeas Data y dicta otras disposiciones". Y así queda registrado según los informes de evaluación que realiza la Autoridad Nacional de Transparencia y Acceso a la Información (ANTAI).

En medio de la situación precaria que generó la restricción de actividad económica y que, por ende, afectó en muchos casos al personal municipal, la tarea se cumplió. Cada mes se mantuvo un porcentaje arriba de 50% y en algunos meses del año 2020 se logró llegar hasta el 81% de transparencia, según el informe que reporta la ANTAI.

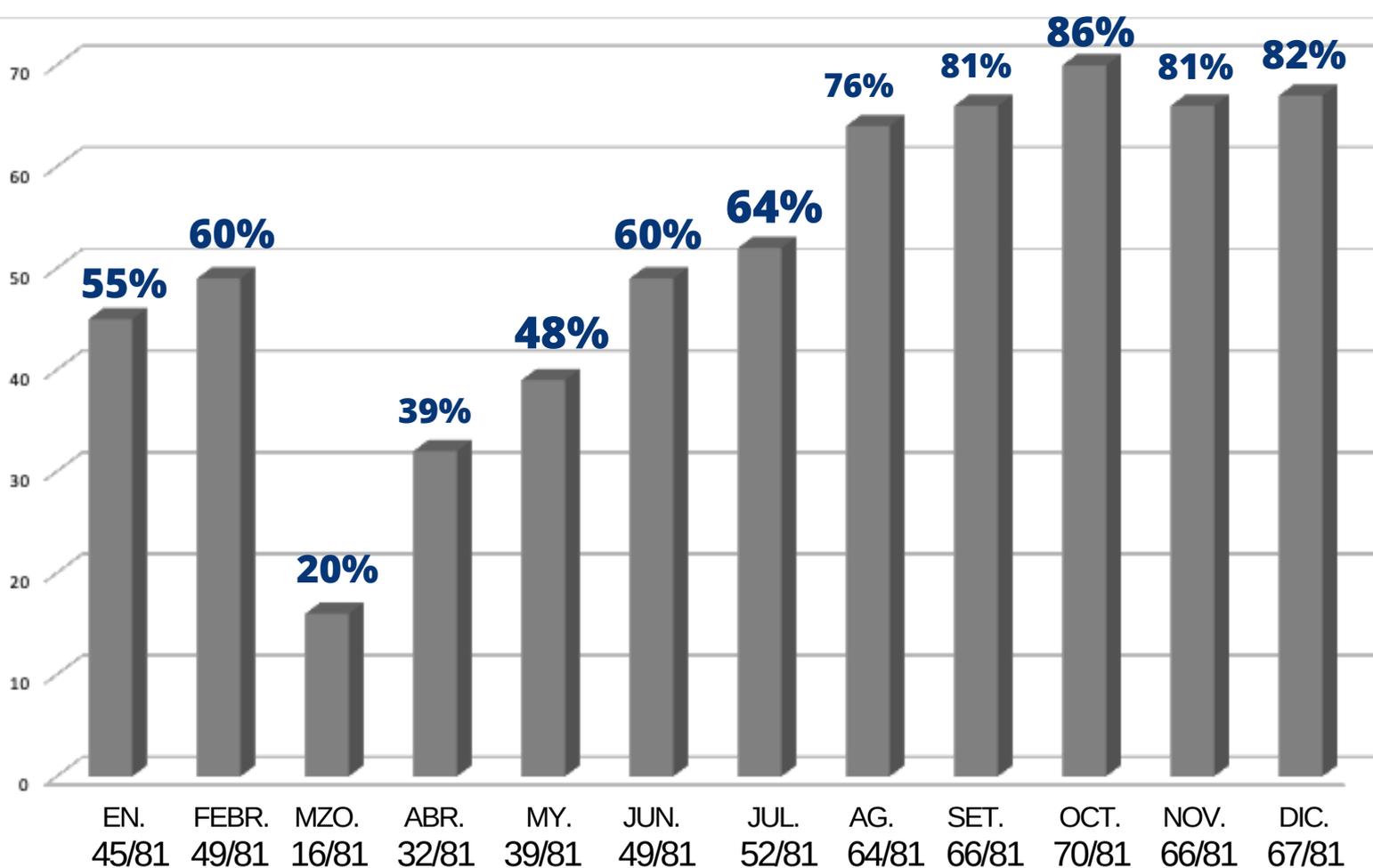
La Asociación de Municipios de Panamá, acompañó a los municipios a nivel nacional por medio de la implementación de un plan que priorizó capacitaciones personalizadas y asesorías por parte de los técnicos de la AMUPA. De esta manera, se logró el dominio de los procedimientos establecidos por cada oficial de información municipal. Los municipios pudieron responder de manera progresiva con el libre acceso a la información para así cumplir con la ética, transparencia y rendición de cuentas.

Los retos del año 2020 obligaron a mayor empeño entre autoridad local, oficiales de información y la Asociación de Municipios de Panamá. Cada mes se superaron las dificultades de conectividad, sea las situaciones producto de la pandemia que ocasionaron en muchos casos, el cierre de la municipalidad y la reducción del recurso humano.

A pesar de las situaciones vividas en el año 2020, hoy la AMUPA puede reconocer los resultados de los informes publicados por ANTAI de los cuales nos sentimos satisfechos. El personal responsable de la AMUPA en cada sede regional, la designación del Ing. Aarón De León para apoyo técnico en las capacitaciones personalizadas en los municipios a nivel nacional y la disponibilidad de la Dirección Ejecutiva para dar énfasis a este tema, logró que se superará la meta trazada.

Falta aún mantener el compromiso para continuar con los mismos estándares y llegar al 100% en los 81 municipios. Seguiremos apoyando a los municipios y fortaleciendo a las municipalidades de nuestro país.

RESULTADOS DEL MONITOREO DE TRANSPARENCIA MENSUAL ANTAI - 2020



[2020]

Municipios que se mantuvieron al 100% todo el año 2020

Los retos del año 2020

Los retos asumidos por los municipios del país fueron muchos y uno de ellos fue, el de dar atención a las solicitudes de los ciudadanos en sus necesidades. Las administraciones locales debieron responder a las demandas ciudadanas en medio de la crisis sanitaria que vivimos.

Este espacio es propicio para dar el reconocimiento al caso de ocho municipios del país por el compromiso y liderazgo de sus autoridades locales y equipos municipales quienes lograron la meta de mantenerse al 100% en transparencia durante el año 2020.

Felicidades a los municipios de Boquerón, Bugaba, Chiriquí Grande, San Félix, San Lorenzo, Panamá, Mariato, San Carlos y La Mesa.

MUNICIPIO DE BOQUERÓN

100% TRANSPARENTE DE ÉNERO -DICIEMBRE, AÑO 2020

ALCALDESA: JESENKA ESPINOSA RÍOS Y SU EQUIPO DE TRABAJO EN TRANSPARENCIA



2020 un año de dificultades para todos, un año de crisis y de muchísimos retos, pero también un año en que una gestión transparente era más que necesaria; con mucho esfuerzo y dedicación interdepartamental logramos ser uno de los ocho (8) Municipios del País que obtuvo la calificación perfecta en transparencia de la gestión pública durante cada mes del año.

Es un gran orgullo para nuestra Administración Municipal, ser un ejemplo y modelo de transparencia y rendición de cuentas, lo que nos reta a seguir manteniendo este nivel mes a mes, siguiendo los parámetros de la Autoridad Nacional de Transparencia y Acceso a la Información, también agradecemos la gestión y capacitación que constantemente realiza AMUPA para que cada municipio logre políticas públicas transparentes.

Seguiremos trabajando por nuestro pueblo Boqueronense, para garantizar que todos los recursos lleguen a cada ciudadano de manera transparente y alcanzar el beneficio común para todos los habitantes de nuestro Distrito y más allá, Viva la Tierra de la Perla Verde.

MUNICIPIO DE BUGABA

100% TRANSPARENTE DE ENERO - DICIEMBRE, AÑO 2020
ALCALDE: RAFAEL QUINTERO Y SU EQUIPO DE TRABAJO EN TRANSPARENCIA



Nuestra Administración se Fundamenta en el Trabajo en Equipo en hacer las cosas bien y sobre todo cumpliendo con la Ley, la transparencia y la rendición de cuenta.

Nuestra administración sigue su norte de trabajar en la Gestión de apoyar a las prioridades que existen en todos los temas y sectores, y sobre todo en el trabajo social con los que más necesitan en nuestro Distrito.

Nos complace anunciar una vez más nuestro Municipio y su Administración logra el 100% en el Monitoreo de Transparencia ANTAI 2020. Nuestra labor está Comprometida con La Gente”.

Licenciado Rafael Quintero **Alcalde Distrito de Bugaba**

La colaboración de AMUPA hacia el Municipio de Bugaba ha sido de relevante importancia ya que nos ha permitido desarrollar y lograr un monitoreo interno en cada uno de los departamentos de esta administración y a su vez resulta una mejor efectividad a la hora de presentar nuestro informe a ANTAI para el debido monitoreo y así mantenernos de manera consecutiva mes tras mes entre los municipios que cumplen al 100% con el rendimiento de cuenta.

MUNICIPIO DE CHIRIQUÍ GRANDE

100% TRANSPARENTE DE ENERO - DICIEMBRE, AÑO 2020
ALCALDE: LEONARDO ELLINGTON Y SU EQUIPO DE TRABAJO EN
TRANSPARENCIA



Primero que todo darle las gracias a Dios y a la dedicación y esfuerzo por parte de estos y otros departamentos, así como también la valiosa colaboración de AMUPA, que siempre estuvieron pendiente ayudándonos y al principio de este camino fue parte fundamental para lograr la puntuación en la que nos encontramos actualmente, en cuanto a Transparencia se refiere, Podemos decir que nos sentimos orgullosos de los logros alcanzados durante el año 2020, comprometiéndonos a seguir manteniendo dicha puntuación y avanzar cada vez más.

Alcalde
Leonardo Ellington

Franklin Gutiérrez, Depto. Transparencia
Orianis Moreno, Depto. De Planificación

MUNICIPIO DE SAN FÉLIX

100% TRANSPARENTE DE ENERO -DICIEMBRE, AÑO 2020

ALCALDE: DR. RAÚL VALDÉS GONZÁLEZ Y SU EQUIPO DE TRABAJO EN TRANSPARENCIA



La administración Municipal de la Alcaldía de San Félix dirigida por el Honorable Alcalde Dr. Raúl Valdés González se ha mantenido al 100% en el Monitoreo de Transparencia y Acceso a la información. Gracias a la labor incansable de nuestros departamentos de Ornato y Aseo, Contabilidad, Ingeniería Municipal, Planificación, Tesorería, Secretaría, Asesoría Legal y Participación Ciudadana.

Agradecemos la orientación y el trabajo en equipo que mensualmente se realiza en conjunto a la Asociación de Municipios de Panamá, para mantener a la población informada y con acceso a conocer la gestión que se realiza en el Municipio de San Félix.

MUNICIPIO DE SAN LORENZO

100% TRANSPARENTE DE ENERO - DICIEMBRE, AÑO 2020

ALCALDE: CÉSAR HERNÁNDEZ Y SU EQUIPO DE TRABAJO EN
TRANSPARENCIA



El Honorable Alcalde César Hernández le saluda cordialmente, y comunica que como principio fundamental tenemos la misión de guardar y proteger el bien de nuestro Distrito, por lo que estamos satisfechos con la ayuda que nos brinda AMUPA en los temas de transparencia y así mes tras mes cumplir con todos los requisitos, y demostrar que nuestra institución es fiel creyente de combatir la Corrupción

MUNICIPIO DE PANAMÁ

100% TRANSPARENTE DE ENERO -DICIEMBRE, AÑO 2020
ALCALDE: JOSÉ LUIS FÁBREGA Y SU EQUIPO DE TRABAJO



Para la Alcaldía de Panamá el tema de transparencia es fundamental, es por ello que los indicadores deben ser cumplidos y realizar una gestión de cara a la comunidad"

Alcalde
José Luis Fábrega



ALCALDÍA
DE PANAMÁ

MUNICIPIO DE MARIATO

100% TRANSPARENTE DE ENERO - DICIEMBRE, AÑO 2020

ALCALDE: SALOMÓN MORENO PIMENTEL Y SU EQUIPO DE TRABAJO



El Municipio de Mariato se encuentra al Sur de la provincia de Veraguas; es una institución dedicada al desarrollo sostenible de su territorio.

La burocracia nos ha permitido jugar un rol en el desempeño y la transparencia de la información.

Agradecemos a la Asociación de Municipios de Panamá (AMUPA) y a la Autoridad Nacional de Transparencia y Acceso a la Información (ANTA), instituciones que nos han brindado las herramientas y apoyo necesario para llevar a cabo las diferentes gestiones.

MUNICIPIO DE SAN CARLOS

100% TRANSPARENTE DE ENERO - DICIEMBRE, AÑO 2020

ALCALDESA: MARÍA ELENA SÁNCHEZ Y SU EQUIPO DE TRABAJO



Para esta administración es de vital importancia que nuestro Municipio cumpla con todos los parámetros que exige la ANTAI y así formar parte de los Municipios transparentes. Es por ello que desde el inicio nos hemos preocupado por cumplir con toda la información que es requerida para una gestión transparente, por lo que continuaremos cada día esforzándonos para hacer llegar la información que requieren conocer nuestros ciudadanos y mantener su confianza.

Mantener la Transparencia es fundamental para el progreso, desarrollo social y económico de nuestro País en todos sus ámbitos.

MUNICIPIO DE LA MESA - VERAGUAS

100% TRANSPARENTE DE ENERO - DICIEMBRE, AÑO 2020

ALCALDE: JOSÉ TRISTÁN Y SU EQUIPO DE TRABAJO



El trabajo de sustentar las acciones que realiza el Municipio con el fin de ejercer una administración transparente no es tarea sencilla, pero cuando se logra es muy gratificante.

No fue fácil al principio, ya que , al ser una administración nueva, no teníamos el conocimiento completo de los lineamientos y formatos necesarios para alcanzar el 100% de transparencia ,pero mediante la implementación de consultas y capacitaciones, pudimos consolidar la visión de la gestión pública que tiene dicha Institución, por el cual pudimos ponernos al día, obtener los conocimientos y lograr sustentar mensualmente todo lo concerniente a nuestra administración de manera puntual y correcta.

Informar a la población sobre los procesos y acontecimientos dentro de las Instituciones públicas es un deber y una Ley.

El Municipio de La Mesa, procura mantener informados a sus habitantes en cuanto a la ejecución, recaudación y todo lo concerniente a través de las redes sociales y nuestra página web.

El desafío es arduo, sin embargo, los hallazgos aquí registrados hacen evidentes muchos y muy diversos aprendizajes y fortalezas acumuladas en cada una las instancias que lo integran.

Agradecemos a la AMUPA por este reconocimiento, así como también a todos los colaboradores de la Alcaldía de La Mesa que hacen posible, lograr el éxito en el compromiso de brindarles una administración limpia y transparente, pues sabemos que nuestro compromiso es permanente con el desarrollo de nuestra Institución y ciudadanos.

Municipios que se mantuvieron al **100% 11** meses del año 2020

AMUPA felicita a los municipios de Calobre, Changuinola, Chitré, Montijo, Ocú, Olá, Pedasí, Pocrí, Renacimiento y Soná por haber mantenido el 100% en sus evaluaciones mensuales durante once meses del año 2020.

Los exhortamos a seguir trabajando para mantener este logro.

MUNICIPIO DE OLÁ

100% TRANSPARENTE 11 MESES DEL AÑO 2020

ALCALDE: ELIECER BECERRA Y SU EQUIPO DE TRABAJO EN TRANSPARENCIA



La transparencia es el acceso a la información y la misma debe ser fundamental para quienes se desempeñan en la función pública, en los diferentes órdenes de gobierno; de ello dependerá la confianza y la participación ciudadana, sobre todo debido a la poca credibilidad que hoy existe hacia las autoridades locales.

Si los ciudadanos conocen cómo se toman las decisiones que les afectan, como se manejan los fondos públicos o bajo qué criterios actúa el gobierno municipal, se empieza a responder a una sociedad crítica, exigente y que demanda participación en la toma de decisiones.

Por lo tanto, no simplemente por el hecho de que exista una ley que “obligue”, es que debe existir una cultura de transparencia; la meta de cualquier administración es ir más allá, ya que con ello podemos lograr una mejor sociedad, más informada, más exigente y más participativa, consiguiendo así un verdadero gobierno abierto.

El acompañamiento de AMUPA ha sido vital para fortalecer las capacidades técnicas de los oficiales de transparencia, eso nos permite subir la información necesaria y cumplir la meta de poder mantenernos al 100%.

MUNICIPIO DE CHANGUINOLA

100% TRANSPARENTE 11 MESES DEL AÑO 2020

ALCALDESA: YESICA ROMERO Y SU EQUIPO DE TRABAJO EN TRANSPARENCIA



Desde inicios de la administración la Alcaldesa del distrito de Changuinola Yesica Romero, se comprometió con una gestión eficiente, apegada a la ley y sobre todo transparente y en base a esta premisa se han llevado a cabo iniciativas junto a la AMUPA, que implican la actualización mensualmente en su página web de los proyectos institucionales. De igual manera, los informes financieros, presupuestarios, programas desarrollados y los actos públicos relativos a las Contrataciones públicas.

También constantemente se actualiza la contratación y designación de funcionarios, planillas, gastos de representación, costos de viajes y pagos en concepto de viáticos.

La Ingeniera Romero ha destacado que es una misión de la actual administración dar a conocer a la población en forma transparente el trabajo que realiza la Alcaldía, cumpliendo con una gestión municipal eficiente, apegada a la ley, que rinde cuentas a la ciudadanía.

MUNICIPIO DE RENACIMIENTO

100% TRANSPARENTE 11 MESES DEL AÑO 2020
ALCALDE: MEDÍN JIMÉNEZ Y SU EQUIPO DE TRABAJO



El H.A. de Renacimiento, Medín Jiménez y su equipo de colaboradores, día a día están comprometidos con la transparencia en los asuntos públicos que maneja la entidad. Agradece a AMUPA por el apoyo brindado para que todos estemos sintonizados con la oportuna rendición de cuentas.



MUNICIPIO DE CHITRÉ

100% TRANSPARENTE 11 MESES DEL AÑO 2020

ALCALDE: JUAN CARLOS HUERTA Y SU EQUIPO DE TRABAJO EN TRANSPARENCIA



El Municipio de Chitré se caracteriza por ser una institución municipal moderna, de muy buena productividad, con procesos transparentes, fundamentándose en el ordenamiento jurídico vigente e involucrando la participación ciudadana, manteniendo una comunicación efectiva con la comunidad, implementado el acceso a la Información de todas las actividades que se realizan a nivel municipal, nos hemos comprometido por mantener este municipio 100% transparente cumpliendo con todo lo establecido por la ley y la ANTAI.

Desde que inició este proceso, el municipio de Chitré no ha dejado de trabajar cada día para tener una ejecución totalmente transparente y que la información sea accesible a todas nuestras comunidades. Además, nos hemos fortalecido y orientado sobre estos temas de transparencia, esto se debe al compromiso que tienen los colaboradores y al apoyo de AMUPA que siempre ha estado capacitando y asesorando al equipo técnico en estos temas actualizados y de interés que se logran canalizar en cada uno de los procesos y actividades que se realizan en el municipio, seguiremos manteniendo como prioridad el tema de transparencia logrando que Chitré siga siendo "La Ciudad 5 estrellas, donde Nadie es Forastero".

MUNICIPIO DE OCÚ

100% TRANSPARENTE 11 MESES DEL AÑO 2020

ALCALDE: WILFREDO PIMENTEL Y SU EQUIPO DE TRABAJO

OFICIAL DE TRANSPARENCIA: ROGELIO CRUZ



Nosotros como municipio de Ocú, nos debemos a la población, de los cuales nos llevaron dónde estamos y el compromiso que tenemos es de rendirles cuentas de cada centavo dónde lo invertimos, garantizando el acceso a la Información de toda nuestra gestión municipal e implementando políticas de transparencia; esto lo hemos logrado gracias al trabajo en equipo dentro de la municipalidad, también al apoyo de la Asociación de Municipios de Panamá, que ha sido una mano ayuda para fortalecer las capacidades de nuestros colaboradores y el asesoramiento técnico que nos han brindado.

Seguiremos promoviendo la transparencia y acceso a la información en toda nuestra gestión, proyectos y actividades que realicemos, cumpliendo siempre con lo establecido por la ley de Transparencia a beneficio de todo el pueblo ocueño.

MUNICIPIO DE PEDASÍ

100% TRANSPARENTE 11 MESES DEL AÑO 2020

ALCALDE: MIGUEL BATISTA Y SU EQUIPO DE TRABAJO
OFICIAL DE TRANSPARENCIA: ANDERSON GARCÍA



Nuestro compromiso es ser un gobierno Municipal ejemplar y transparente en la administración pública, caracterizado por las acciones orientadas al bien común y a la participación ciudadana, a través del cumplimiento de las disposiciones legales, política y administrativa, reconociendo la transparencia como un instrumento para facilitar a la ciudadanía el acceso a la información de nuestra gestión; en ese contexto estamos comprometido en mantener el municipio de Pedasí 100% transparente y cumplir con lo establecido por la ley.

Queremos destacar que la Asociación de Municipios de Panamá y la Autoridad Nacional de Transparencia y Acceso a la Información nos ha brindado el apoyo para fortalecer las capacidades a todos nuestros colaboradores involucrados en la Transparencia y Acceso a la Información, también hemos recibido asesoramiento técnico que nos ha ayudado a mantener nuestra gestión pública eficiente a beneficio del fortalecimiento municipal.

MUNICIPIO DE POCRÍ

100% TRANSPARENTE 11 MESES DEL AÑO 2020

ALCALDE: OLEGARIO CEDEÑO Y SU EQUIPO DE TRABAJO EN TRANSPARENCIA

OFICIAL DE TRANSPARENCIA: MARÍA VELASCO



Para esta administración entrar y encontrarse un Municipio con una baja calificación en la evaluación mensual de transparencia, supuso un reto para el funcionario a cargo del modo de la ANTAI, pero contando siempre con el apoyo del personal que de una u otra forma colaboran suministrando la información que debe subirse a la plataforma para ser evaluada ha sido posible que en el transcurrir de 2019 hasta la fecha, nuestro Municipio haya pasado de estar entre los peor evaluados a estar en la lista dentro de los que manejan la administración municipal y los recursos a nosotros asignados de manera transparente.

El apoyo constante de AMUPA, a través de la oficina regional para las provincias de Herrera y Los Santos ha sido decisivo para que el oficial de información pueda mantenerse capacitándose y han servido de puente con la autoridad nacional de transparencia mantenga informado y con comunicación de dos vías con nuestra institución.

Creemos que la transparencia permite tener una comunidad informada y empoderada de la gestión que llevamos a cabo, permite que los moradores hagan el seguimiento de cómo se utilizan los fondos y que se cumpla con los proyectos que anualmente solicitan a través de las diferentes consultas ciudadanas que se llevan a cabo para la utilización de fondos que asignan a través de la Descentralización y que deben utilizarse para tratar de resolver las necesidades apremiantes de nuestras comunidades.

MUNICIPIO DE CALOBRE

100% TRANSPARENTE 11 MESES DEL AÑO 2020

ALCALDE: RODOLFO ENRIQUE ROBLES GONZÁLEZ Y SU EQUIPO DE TRABAJO

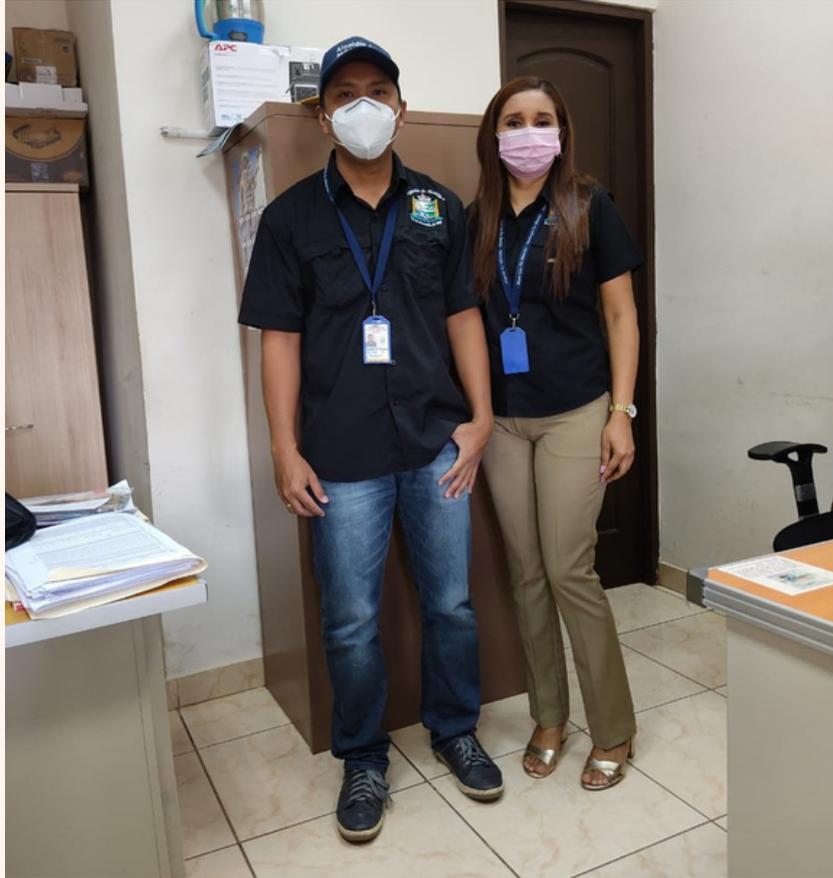


La importancia del proceso de Transparencia y Acceso a la Información para esta institución es de vital interés, ya que de esta manera, se mantiene informada a la población en general por medio de las plataformas digitales, donde se expone toda la información de relevancia y administración de presupuestos y funcionamientos de nuestro municipio. Además de contribuir con el fortalecimiento de la credibilidad de todos los pobladores del Distrito.

Contribuyendo con la Transparencia y Acceso a la Información del Municipio de Calobre, AMUPA desempeña un papel importante en este proceso, ya que orienta y capacita en temas de transparencia y manejo adecuado de los municipios. Además es de gran agrado para nosotros recibir certificados de reconocimientos dados por esta institución a este municipio, incentivándolos a seguir manteniendo el 100% de Transparencia y Acceso a la Información, monitoreados por la ANTAI.

MUNICIPIO DE MONTIJO

100% TRANSPARENTE 11 MESES DEL AÑO 2020
ALCALDE: JULIO C. VIVIES



Una gestión municipal transparente es de gran importancia ya que la misma es una herramienta evaluativa para el ciudadano y la administración de los recursos municipales. La misma garantiza una buena percepción de los ciudadanos hacia el gobierno local.

Queremos agradecer a la AMUPA el asesoramiento técnico que ha venido realizando para mejorar la transparencia en nuestro municipio y a nivel nacional y exhortarlos a que sigan trabajando por el fortalecimiento municipal.

MUNICIPIO DE SONÁ

100% TRANSPARENTE 11 MESES DEL AÑO 2020
ALCALDE: ALCIDES HIDALGO Y SU EQUIPO DE TRABAJO



En el último año, la administración del Municipio de Soná ha implementado sistemas de control que brindan importancia y prioridad al cumplimiento de una praxis gubernamental que otorgue en su accionar empoderamiento y ordenamiento comunitario.

En contexto, hemos transformado la información en fuente viva de consulta al alcance de los tomadores de decisiones, representantes de la sociedad civil y la ciudadanía en general. Pero más que lo anterior, instrumenta en la población la tranquilidad de convertirse en fiscalizadores y auditores sociales de los recursos de todos los panameños y panameñas.

Reconocimiento al esfuerzo de los cuatro municipios de reciente creación

Desde el año 2019, inició la gestión municipal en cuatro nuevos distritos que son Almirante, Santa Fe, Tierras Altas y Omar Torrijos Herrera. La Asociación de Municipios de Panamá reconoce el esfuerzo, capacidad y responsabilidad de los equipos municipales y sus autoridades locales y los felicita en esta ocasión por los resultados en la evaluación que realiza la Autoridad Nacional de Transparencia y Acceso a la Información (ANTAI) durante el año 2020.

Los cuatro distritos priorizaron y mantuvieron el compromiso hacia la transparencia, siendo para AMUPA de prioridad el apoyo a cada uno de ellos.

Felicidades por mantenerse al 100% de transparencia y los motivamos a seguir trabajando para mantener el cien por ciento, cumpliendo de esta manera la Ley 6 de 22 de enero de 2002, que dicta normas para la Transparencia en la Gestión Pública, establece la acción de Hábeas Data y dicta otras disposiciones.

MUNICIPIO DE ALMIRANTE

ALCALDE: DERICK ECHEVERRÍA Y SU EQUIPO DE TRABAJO



Uno de los principales objetivos de esta gestión es ser un municipio innovador y transparente, para dejar un precedente, con un personal joven que trabaja de la mano de la experiencia de los mayores. Para nosotros el acceso a la información que se genera en el municipio es fundamental y lo tomamos con mucha seriedad, ya que es nuestra obligación siempre comunicar los proyectos en los que se trabaja y de que manera se invierten los impuestos de todos.

Sin lugar a duda AMUPA es para nosotros un aliado de diferentes temas ya que somos un municipio nuevo, pero específicamente en el caso de la transparencia toda la asesoría que nos han brindado por parte de su personal nos ha ayudado a mejorar e ir cumpliendo mes a mes con los objetivos de brindar 100% de información.

MUNICIPIO DE OMAR TORRIJOS HERRERA

ALCALDE: EULALIO YÁNGÜEZ Y SU EQUIPO DE TRABAJO



Para el Municipio Omar Torrijos Herrera la transparencia es un eje fundamental para su gestión, es importante que la población tenga accesibilidad a la información y así conocer cómo se manejan los fondos públicos que definirán el desarrollo del distrito y la región.

El ciudadano común tiene el derecho a participar y aportar, para crecer de forma equitativa y justa. Nuestro objetivo es ser claros, evidentes y eficiente, de esta forma contribuir al crecimiento del municipio.

“Unidos por la transformación de nuestra región”

MUNICIPIO DE SANTA FE DE DARIÉN

ALCALDE: EFRÉN IBARGUEN Y SU EQUIPO DE TRABAJO



Desde el inicio de nuestra administración liderada por el H.A. Efrén Ibarguen, una de las prioridades es poder tener un Municipio transparente, ya que sabemos que la transparencia es de suma importancia para la Gestión Municipal.

Nuestro Municipio cree en que la ciudadanía debe conocer toda la información que se maneja y que la participación en conjunto es el mejor camino para llegar a nuestros objetivos.

Agradecemos a la Asociación de Municipios de Panamá (AMUPA) por el apoyo técnico brindado el cual nos ayudó a lograr el 100% de transparencia en nuestros primeros meses de gestión.

MUNICIPIO DE TIERRAS ALTAS

ALCALDE: JAVIER PITTI Y SU EQUIPO DE TRABAJO



Siendo nosotros el municipio más joven de la provincia Chiricana, y en cumplimiento de nuestra misión, queremos expresar nuestro agradecimiento al país entero, porque a pesar de tantos inconvenientes nuestra administración ha alcanzado los objetivos requeridos como institución pública el cual hemos trabajado incansablemente desde el inicio de nuestra gestión.

Además reconocemos la importancia y acompañamiento de entidades como la Asociación de Municipios de Panamá (AMUPA), que ha garantizado realizar una gestión transparente y prístina en beneficio a la comunidad y demás instituciones interesadas en conocer el manejo de nuestros recursos financieros de parte del estado y de los entes privados del Distrito.

Con la transparencia ganamos todos y gana Panamá.

Luego de un año de situaciones complejas en todo sentido, hoy se puede señalar que los municipios del país apuntaron hacia mayor transparencia y apertura para entregar mayor información a los ciudadanos.

La ley dispone el mecanismo para cumplir con esta tarea, pero lo más importante es que se reconoce la importancia que tiene la transparencia para la gestión pública local, ya que aumenta la participación del ciudadano.

En el año 2020, se alcanzaron algunos objetivos. Estamos más cerca de llegar a la meta del 100% en la evaluación que realiza ANTAI de acuerdo a la Ley 6 de 22 de enero de 2002 a los 81 municipios. Además, la Ley 37 de 29 de junio de 2009, establece entre los principios para la administración territorial, la transparencia en la gestión pública en los Gobiernos Locales. Para lograr este propósito se requerirá del compromiso y empeño de cada uno de los equipos municipales.

Por parte de la AMUPA, se mantendrá el acompañamiento técnico de las sedes regionales a nivel nacional y el apoyo en conjunto con la Autoridad Nacional de Acceso a la Información. (ANTAI).

Del año anterior, se toman las buenas experiencias para aplicarlas nuevamente y que sean base de un mejor rendimiento. Con seguridad cada mes los oficiales de información realizarán la actualización de la sección de transparencia de los portales municipales y aunque sigan existiendo dificultades, estarán dispuestos a cumplir con la ley y los ciudadanos.

Nos espera mantener el entusiasmo para progresar en este objetivo, pero estamos seguros que cumpliremos la anhelada meta. AMUPA estará presente priorizando las necesidades y brindando capacitaciones y apoyo para desarrollar las competencias en cada municipio.

Anyury Juárez
Gerente de Formación y Capacitación



Panamá, Ancón, Calle Chagres Edificio 599
Teléfonos: 396-0301 / 02
www.amupa.org.pa

Documento elaborado por:
Gerencia de Formación y Capacitación
Levantado por: Gestión de la Información